

Антикоррупционная политика в ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы

1. Общие положения.

Настоящая Политика является локальным актом ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы (далее по тексту – образовательная организация), определяющим основные принципы и требования, направленные на противодействие коррупции, минимизацию рисков коррупции и соблюдение его сотрудниками и иными лицами, которые могут действовать от имени или по поручению образовательной организации, норм применимого антикоррупционного законодательства.

1.1. В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество образовательной организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы образовательной организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения педагогических работников;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.2. Для целей настоящей Политики применяются следующие понятия и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение – как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

1.3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации.

Системы мер по противодействию коррупции основываются на следующих **ключевых принципах**:

1. *Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. *Принцип вовлеченности работников.*

Информировать работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

2. Цели антикоррупционной политики.

Настоящая Политика отражает приверженность образовательной организации и его руководства высоким этическим стандартам при реализации поставленных задач для совершенствования нравственной основы, следования лучшим практикам управления и поддержания деловой репутации образовательной организации на должном уровне.

Образовательная организация ставит перед собой следующие цели:

- формирование у сотрудников образовательной организации единообразного понимания позиции организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизирование риска вовлечения образовательной организации и ее сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к образовательной организации и ее сотрудникам;
- вменение и обязанность сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, основные нормы применимого антикоррупционного законодательства, адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. Область применения и обязанности.

3.1. Все сотрудники должны руководствоваться настоящей Политикой. Неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Принципы и требования Политики распространяются на всех работников образовательной организации независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы, а также на иных лиц, в случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, во внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

3.3. Руководитель образовательной организации отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за обработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

4. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений и повышения эффективности и противодействия коррупции.

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

4.1. Формирование у сотрудников нетерпимости к коррупционному поведению, принятие административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников и пользователей к более активному участию в противодействии коррупции.

4.2. Проведение мониторинга работы подведомственных образовательных учреждений по исполнению требований антикоррупционного законодательства.

4.3. Постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

4.4. Проведение мероприятий по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе: проведение с новыми сотрудниками вводного тренинга по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, для соответствующих сотрудников – периодические информационное совещание.

5. Обязанности и ответственность сотрудников по предупреждению и противодействию коррупции.

5.1. Сотрудники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток (т.е. предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом), запрет получения взяток (т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом) и запрет посредничества и попустительства во взяточничестве (т.е. отсутствия в образовательной организации адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с такой образовательной организацией лицами).

5.2. Сотрудникам строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5.3. Сотрудники обязаны руководствоваться интересами образовательной организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам, касающимся выполнения ими своих трудовых обязанностей.

5.4. Сотрудники образовательной организации должны избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

5.5. При появлении у любого сотрудника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников или иных лиц, которые взаимодействуют с образовательной организацией, они могут информировать об этом своего непосредственного руководителя; лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики или руководство образовательной организации. Сотрудники, сообщившие о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами образовательной организации или иными лицами, не будут подвергнуты санкциям, в том числе увольнению, понижению в должности, лишению премии.

5.6. Все сотрудники, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

5.7. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе руководства, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

6. Меры по устранению коррупционных рисков.

Перечень мер по устранению коррупционных рисков включает следующее:

6.1. Создание механизма взаимодействия образовательной организации с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции.

6.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению.

6.3. Уведомление в письменной форме сотрудниками образовательной организации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Создание условий для уведомления гражданами обо всех случаях вымогания у них взяток работниками образовательной организации.